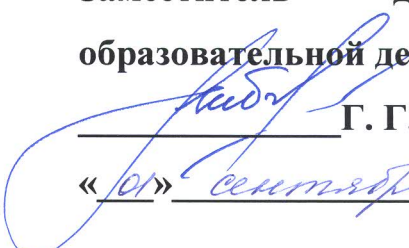


ПОЛОЖЕНИЕ
об организации наставничества
молодого специалиста

УТВЕРЖДАЮ:

Заместитель директора по
образовательной деятельности


Г. Г. Рыбкин

« 01 » сентября 20 14 г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Школа является структурным подразделением управления образовательных программ федерального государственного бюджетного образовательного учреждения «Всероссийский детский центр «Океан» (далее – Центр).

1.2. Школа осуществляет свою деятельность исходя из задач, стоящих перед Центром, и руководствуется:

- Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- настоящим Положением.

1.3. Наставничество – это одна из эффективных форм передачи и внедрения педагогического опыта.

1.4. Наставничество предусматривает систематическую индивидуальную работу опытного учителя и молодого специалиста.

2. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ

2.1. Основной целью организации наставничества является:

- осуществление организационной, методической и практической помощи для формирования профессиональной компетентности молодых учителей с учетом особенностей обучения и преподавания предмета во временном детском объединении.

2.2. Основными задачами наставничества являются:

- привитие молодым специалистам интереса к педагогической деятельности;
- повышение профессионального уровня молодого учителя с учетом его потребностей, затруднений и достижений.

3. ФУНКЦИИ

3.1. Порядок назначения наставника:

- кандидатура наставника рекомендуется методическим советом;

– назначение наставника закрепляется распоряжением заместителя директора по образовательной деятельности на основании представления заведующего школой, согласованного с начальником управления образовательных программ.

3.2. Кураторство работы наставника: методист школы курирует работу наставников.

4. ПРАВА

4.1. Правовой основой наставничества в школе Центра являются настоящее Положение, планы работы методических объединений, на которых рассматриваются вопросы наставничества, другие нормативные акты, регламентирующие вопросы профессиональной подготовки молодых специалистов образовательных учреждений.

4.2. Наставник молодого специалиста или учителя, начинающего работать в школе ВДЦ «Океан», обязан:

- познакомить молодого специалиста с деятельностью педагогического коллектива;
- помочь проанализировать учебные программы по предмету и пояснительные записки к ним; проконсультировать при составлении рабочей программы и календарно-поурочного планирования по предмету;
- оказывать методическую помощь в подготовке уроков, составлении планов-конспектов уроков, подборе дидактических материалов, наглядных пособий и разработке содержания входного и итогового контроля;
- посещать уроки молодого специалиста;
- помочь молодому специалисту составить План профессионального становления, давать конкретные задания с определенным сроком их выполнения, оказывать необходимую консультационную помощь;
- составлять отчет по итогам наставничества
- личным примером развивать положительные и позитивные качества личности молодого специалиста, корректировать его поведение в среде коллег и учащихся, привлекать к участию в общественной жизни коллектива.

4.3. Наставник отчитывается о работе с молодым специалистом на заседании методического объединения не реже, чем один раз в 2 смены.

4.4. Наставник имеет право требовать рабочие отчеты у молодого специалиста, как в устной, так и в письменной форме.

- 4.5. Молодой специалист или учитель, начинающий работать в школе ВДЦ «Океан» в период профессионального становления, обязан:
- посещать методические занятия Школы молодого педагога;
 - работать по теме самообразования, повышать профессиональный уровень и педагогическое мастерство, овладевать практическими навыками по занимаемой должности;
 - совершенствовать свой профессиональный и культурный уровень;
 - представлять результаты работы на заседании методического объединения.
- 4.6. Молодой специалист или учитель, начинающий работать в школе ВДЦ «Океан» в период профессионального становления, имеет право:
- свободно выбирать и использовать современные образовательные технологии, приемы и методики обучения, учебные пособия и контрольно-измерительные материалы, формы и методы оценки знаний обучающихся;
 - знакомиться с документами, содержащими оценку его работы.

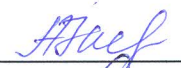
5. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

5.1. Наставник и молодой специалист несут ответственность в соответствии с действующим законодательством РФ и настоящим Положением за качество образования и его соответствие государственным образовательным стандартам, за адекватность применяемых форм, методов и средств организации образовательного процесса возрастным особенностям, требованиям охраны жизни и здоровья обучающихся, единым педагогическим требованиям Центра.

6. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ

6.1. Наставник и молодой специалист в процессе осуществления своей деятельности строят взаимоотношения на основе планов работы Школы молодого педагога и методических объединений, плана работы школы и управления образовательных программ, утвержденных заместителем директора по образовательной деятельности.

Заведующий школой

01.09.2017 

А.А.Васильев

СОГЛАСОВАНО: Начальник управления

образовательных программ



Г.Ю.Зубарева