**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение «Всероссийский детский центр «Океан»**

СОГЛАСОВАНО УТВЕРЖДЕНО

Председатель профсоюзной Приказом директора

общественной организацией ФГБОУ ВДЦ «Океан»

работников ФГБОУ ВДЦ «Океан» от 28.06.2017 №593-у

И. В. Федулова

28 июня 2017

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об антикоррупционной политике федерального**

**государственного бюджетного образовательного учреждения**

**«Всероссийский детский центр «Океан»**

**2017 год**

**Содержание**

1.Общие положения 3

2. Цели и задачи антикоррупционной политики 3-4

3. Используемые понятия и определения 4-5

4. Основные принципы антикоррупционной

деятельности учреждения 5-6

5.Область применения антикоррупционной

политики и круг лиц, попадающих под ее действие 6

6.Лица, ответственные за реализацию

антикоррупционной политики 6

7.Обязанности работников (представителей учреждения)

и учреждения, связанные с предупреждением и

противодействием коррупции 6-7

8.Установление перечня реализуемых учреждением

антикоррупционных мероприятий, стандартов и

процедур, порядок их выполнения (применения) 7

9.Ответственность за несоблюдение требований

антикоррупционной политики 7-8

10.Порядок пересмотра и внесения изменений в

антикоррупционную политику учреждения 8-9

1. **Общие положения**

          Антикоррупционная политика в ФГБОУ ВДЦ «Океан» (далее - ВДЦ «Океан») представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности.

Основополагающим нормативным правовым актом в сфере борьбы с коррупцией является Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Нормативными актами, регулирующими антикоррупционную политику образовательного учреждения, являются также Федеральный закон Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральный закон Российской Федерации от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», Устав учреждения, и другие законодательные акты Российской Федерации, локальные акты учреждения.

В соответствии со статьей 13.3  Федерального закона «О противодействии коррупции» возможными мерами по предупреждению коррупции, принимаемыми в организации, являются:

1) определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;

2) сотрудничество организации с правоохранительными органами;

3) разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации;

4) принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации;

5) предотвращение и урегулирование конфликта интересов;

6) недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

          Антикоррупционная политика ВДЦ «Океан» направлена на комплексную реализацию данных мер.

**2. Цели и задачи антикоррупционной политики**

1. Основными целями антикоррупционной политики учреждения являются:

- создание системы мер по предупреждению коррупции в учреждении;

- обеспечение защиты прав и законных интересов граждан, общества и государства от коррупции в деятельности учреждения;

- снижение уровня коррупции, а также влияния коррупции на деятельность учреждения.

2. Для достижения поставленных целей необходимо решение следующих задач:

- выявление, устранение причин и условий, порождающих коррупцию, минимизация и (или) ликвидация последствий коррупции;

- внедрение антикоррупционных механизмов в рамках реализации кадровой политики учреждения;

- совершенствование организации деятельности ВДЦ «Океан» в сфере размещения государственных заказов;

- формирование антикоррупционного общественного сознания, нетерпимости к проявлениям коррупции у работников (представителей учреждения).

**3. Используемые понятия и определения**

*Коррупция –* злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами; совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

*Противодействие коррупции –* деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

-  по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

- по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

*Предупреждение коррупции* - деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

*Организация**–* юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

*Контрагент –* любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

*Конфликт интересов –* ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда имуществу и (или) деловой репутации этой организации.

*Личная заинтересованность работника (представителя организации) –* заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) в вязи с исполнением должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

**4.Основные принципы антикоррупционной**

**деятельности учреждения**

Антикоррупционная деятельность учреждения основывается на следующих ключевых принципах:

1. Принцип соответствия политики учреждения действующему законодательству и общепринятым нормам - соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, международным договорам Российской Федерации, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к учреждению.

2. Принцип личного примера руководства - ключевая роль руководства учреждения в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3. Принцип вовлеченности работников - информированность работников (представителей учреждения) о положениях антикоррупционного законодательства ВДЦ «Океан» и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции - разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения учреждения, его руководителей и работников (представителей учреждения) в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности ВДЦ «Океан» коррупционных рисков.

5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур - применение в учреждении таких антикоррупционных мероприятий, которые не требуют значительных финансовых затрат, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания - неотвратимость наказания для работников (представителей учреждения) вне зависимости от занимаемой должности, стажа (периода) работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением возложенных обязанностей, а также персональная ответственность руководства за реализацию антикоррупционной политики учреждения.

7. Принцип гласности - информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в ВДЦ «Океан» антикоррупционных стандартах ведения деятельности.

8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга - регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

**5. Область применения антикоррупционной политики**

**и круг лиц, попадающих под ее действие**

Действие настоящего Положения распространяется на все виды деятельности, осуществляемые ВДЦ «Океан».

Антикоррупционная политика учреждения применяется в отношении:

- всех работников ВДЦ «Океан» вне зависимости от уровня занимаемой должности;

- физических лиц, осуществляющих деятельность на основании договоров гражданско – правового характера, заключенных между ними и ВДЦ «Океан» (далее – представители учреждения).

**6. Лица, ответственные за реализацию**

**антикоррупционной политики**

1. Директор ВДЦ «Океан» координирует деятельность учреждения по реализации мероприятий, направленных на противодействие коррупции.

2. Ответственными за реализацию антикоррупционной политики учреждения являются должностные лица Управления правовой и организационно – кадровой работы.

Возложение обязанностей по реализации мероприятий антикоррупционной политики учреждения на конкретных должностных лиц осуществляется приказом директора ВДЦ «Океан», с обязательным отражением таких обязанностей в должностной инструкции работника.

**7. Обязанности работников (представителей учреждения)**

**и учреждения, связанные с предупреждением,**

**противодействием коррупции**

1. Работники (представители учреждения), в целях предупреждения, противодействия коррупции обязаны:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени учреждения;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени учреждения;

- незамедлительно уведомлять директора ВДЦ «Океан», о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать директора учреждения, о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами ВДЦ «Океан» или иными лицами, участвующими в деятельности учреждения;

- сообщать директору учреждения о возможности возникновения либо возникшем у работника (представителя учреждения) конфликте интересов;

- иные обязанности, установленные трудовым договором или договором гражданско – правового характера, локальными актами учреждения.

2. ФГБОУ ВДЦ «Океан» создает необходимые условия для реализации положений антикоррупционной политики.

**8.Установление перечня реализуемых учреждением**

**антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур,**

**порядок их выполнения (применения)**

1. Предупреждение коррупционных правонарушений в учреждении осуществляется путем выполнения (применения) мероприятий и процедур по таким направлениям как:

а) нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения;

б) разработка и введение антикоррупционных процедур;

в) обучение и информирование работников;

г) организация системы внутреннего контроля и аудита учреждения;

д) сотрудничество с правоохранительными органами;

е) мониторинг эффективности антикоррупционный политики учреждения.

2. Конкретный перечень антикоррупционных мероприятий и процедур определяется планом мероприятий по противодействию коррупции, который ежегодно утверждается директором ВДЦ «Океан» и содержит сведения о мероприятиях, ответственных исполнителях и сроках исполнения.

**9. Ответственность за несоблюдение требований**

**антикоррупционной политики**

За несоблюдение требований антикоррупционной политики ВДЦ «Океан» работники (представители учреждения) несут установленную законодательством Российской Федерации ответственность.

**10. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику учреждения**

1.Антикоррупционная политика учреждения может быть пересмотрена либо в нее могут быть внесены изменения в следующих случаях:

- изменение законодательства Российской Федерации, практики правоприменения;

- необходимости более детальной конкретизации ее отдельных аспектов;

- по результатам мониторинга возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий;

- иные случаи.

2. Инициатором пересмотра либо внесения изменений в антикоррупционную политику учреждения может выступить любой работник ВДЦ «Океан» (представитель учреждения).

3. Пересмотр антикоррупционной политики учреждения осуществляется в следующем порядке:

а) разработка проекта локального нормативного акта

Инициатор пересмотра антикоррупционной политики учреждения разрабатывает проект локального нормативного акта (проект антикоррупционной политики учреждения в предлагаемой к принятию редакции).

б) обсуждение проекта антикоррупционной политики учреждения в новой редакции и его утверждение

Лица, непосредственно разрабатывающие проект антикоррупционной политики в новой редакции, вправе привлекать к его обсуждению работников и представителей учреждения, а также размещать проект правого акта на официальном сайте ВДЦ «Океан».

Подготовленный проект антикоррупционной политики, с учетом поступивших предложений и замечаний (при их наличии), инициатор пересмотра согласовывает с руководителями отдела кадров и управления персоналом, управления правовой и организационно- кадровой политике, а также первым заместителем директора учреждения; после чего выносит его на общее собрание работников ВДЦ «Океан».

После принятия общим собранием работников учреждения новой редакции антикоррупционной политики учреждения, локальный нормативный акт подлежит утверждению директором ВДЦ «Океан».

4. Внесение изменений в антикоррупционную политику учреждения осуществляется в порядке аналогичном ее пересмотру.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_