

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение

«Всероссийский детский центр «Океан»

(ФГБОУ ВДЦ «Океан»)

П Р И К А З

28.06. 2017

№ 595-у

г. Владивосток

Об утверждении Кодекса  
профессиональной этики  
работников ФГБОУ ВДЦ «Океан»

В целях повышения доверия общества к ФГБОУ «Всероссийский детский центр «Океан» п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Кодекс профессиональной этики работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения «Всероссийский детский центр «Океан» (далее – Кодекс).

2. Руководителям структурных подразделений ознакомить работников с Кодексом в срок до 15.07.2017.

3. Признать утратившим силу Кодекс Этики и служебного (антикоррупционного) поведения работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения «Всероссийский детский центр «Океан», утвержденный приказом от 20.03.2015 № 172-уа.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И. о. директора



Н. В. Соловей

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
«Всероссийский детский центр «Океан»**

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзной  
общественной организацией  
работников ФГБОУ ВДЦ «Океан»

И.В. Федулова

2017



УТВЕРЖДЕН

приказом директора  
ФГБОУ ВДЦ «Океан»

от 28.06.2017 №

5.95-у



**Кодекс профессиональной этики  
работников федерального государственного бюджетного  
образовательного учреждения «Всероссийский детский центр «Океан»**

2017 год

# **Кодекс профессиональной этики работников ФГБОУ ВДЦ «Океан»**

## **Статья 1. Общие положения**

1. Кодекс профессиональной этики ФГБОУ ВДЦ «Океан» (далее – Кодекс) разработан на основании Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которым надлежит руководствоваться работникам учреждения, независимо от занимаемой ими должности.

3. Кодекс определяет основные принципы совместной жизнедеятельности работников учреждения, которые включают в себя уважительное, вежливое и заботливое отношение друг к другу и к окружающим, аспекты сотрудничества и ответственности за функционирование учреждения.

4. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работником ФГБОУ ВДЦ «Океан» своих должностных обязанностей.

5. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в процессе деятельности ФГБОУ ВДЦ «Океан», основанных на нормах морали, уважительном отношении к деятельности учреждения в общественном сознании, самоконтроле работников ФГБОУ ВДЦ «Океан».

6. Основу норм Кодекса составляют такие основные принципы, как человечность, справедливость, профессионализм, ответственность, терпимость, демократичность, партнерство и солидарность.

7. ФГБОУ ВДЦ «Океан» создает необходимые условия для реализации положений Кодекса.

Гражданин, поступающий на работу в ФГБОУ ВДЦ «Океан» (в дальнейшем работник), знакомится с положениями Кодекса и соблюдает его в процессе своей деятельности.

## **Статья 2. Цели Кодекса**

1. Целями Кодекса являются:

- установление этических норм и правил поведения работника для выполнения им своей профессиональной деятельности;
- содействие укреплению авторитета работников ФГБОУ ВДЦ «Океан»;

- обеспечение единых норм поведения работников ФГБОУ ВДЦ «Океан».

### **Статья 3. Соблюдение законности**

1. Работник ФГБОУ ВДЦ «Океан» обязан соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы, федеральные законы, законы Приморского края, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, локальные акты ФГБОУ ВДЦ «Океан».

2. Работник в своей деятельности не должен допускать нарушения законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

### **Статья 4. Требования к антикоррупционному поведению работников**

1. Работник при исполнении им должностных обязанностей не должен допускать личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2. Работникам запрещается получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения), за исключением случаев, предусмотренных федеральным законодательством.

3. Работник обязан противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции.

4. Если работник является членом коллегиального органа (совета, комиссии или иной рабочей группы), обязанного принимать решения, в которых он лично заинтересован, и в связи с этим не может сохранять беспристрастность, он сообщает об этом лицам, участвующим в обсуждении, и берет самоотвод от голосования или иного способа принятия решения.

### **Статья 5. Этические правила поведения работников при выполнении ими должностных обязанностей**

1. Работники ФГБОУ ВДЦ «Океан», сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы образовательного учреждения;

б) исходить из того, что признание, соблюдение прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержания деятельности работников учреждения;

в) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий, представленных работнику ФГБОУ ВДЦ «Океан»;

г) исключать действия связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

д) соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;

е) проявлять корректность и внимательность в обращении со всеми участниками трудового процесса, гражданами и должностными лицами;

ж) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

з) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении работником должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету ФГБОУ ВДЦ «Океан»;

и) соблюдать установленные в образовательном учреждении правила публичных выступлений и предоставления информации;

к) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о деятельности образовательного учреждения, а также оказывать содействие в получении последними достоверной информации в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

2. Профессиональная этика работника требует призвания, преданности своей работе и чувства ответственности при исполнении своих обязанностей.

3. Работник должен быть требователен по отношению к себе и стремиться к самосовершенствованию; обладать такими качествами как самонаблюдение, самоопределение и самовоспитание; заниматься самообразованием, повышая свою квалификацию.

4. Внешний вид работника ФГБОУ ВДЦ «Океан» при исполнении им должностных обязанностей должен способствовать уважительному отношению граждан к учреждению, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

## **Статья 6. Этика поведения работников, наделенных организационно - распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам**

1. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам учреждения, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в коллективе благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

2. Работники, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам учреждения, призваны:

а) принимать меры к тому, чтобы подчиненные работники не допускали проявлений коррупционного поведения;

б) своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости; не допускать по отношению к подчиненным работникам необоснованных претензий, а также фактов грубости и бестактности;

в) не допускать случаев принуждения сотрудников к участию в деятельности политических партий, иных общественных объединений;

г) проявлять заботу о подчиненных работниках, вникать в их проблемы и нужды, способствовать профессиональному и должностному росту работников.

3. Сотрудник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим сотрудникам, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействия подчиненных сотрудников, нарушающих принципы этики и этические правила поведения, если он не принял мер, чтобы не допустить таких действий или бездействия.

## **Статья 7. Взаимоотношения работников учреждения**

1. Взаимоотношения между работниками учреждения должны основываться на принципах товарищеского партнерства, взаимоуважения и взаимопомощи.

2. В общении с участниками ФГБОУ ВДЦ «Океан», гражданами и коллегами со стороны работника ФГБОУ ВДЦ «Океан» недопустимы:

- любого рода высказывания и действия дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

- пренебрежительный тон, грубость, заносчивость, некорректность замечаний, предъявление неправомерных, необоснованных претензий;

- угрозы, оскорбительные выражения или реплики; действия, препятствующие нормальному общению или провоцирующие противоправное поведение.

3. Работники ФГБОУ ВДЦ «Океан» должны способствовать установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом, должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять толерантность в общении с общественностью и коллегами.

## **Статья 8. Обращение с информацией, полученной в связи с исполнением должностных обязанностей**

1. Работники ФГБОУ ВДЦ «Океан» обязаны обрабатывать и передавать информацию, полученную в связи с исполнением должностных обязанностей,

при соблюдении действующих норм и требований, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2. Работникам ФГБОУ ВДЦ «Океан» запрещается использовать информацию ограниченного доступа, ставшую им известной в связи с исполнением должностных обязанностей, в целях, не связанных с исполнением таких обязанностей, а также использовать или разглашать такую информацию в корыстных или иных личных целях.

## **Статья 9. Ответственность за нарушение положений Кодекса.**

1. Вопрос о нарушении работником ФГБОУ ВДЦ «Океан» положений настоящего Кодекса подлежит рассмотрению на заседании соответствующей Комиссии по соблюдению требований к профессиональной этике и урегулированию конфликта интересов в учреждении, образуемой в соответствии с приказом директора ФГБОУ ВДЦ «Океан».

2. Соблюдение работниками учреждения положений настоящего Кодекса учитывается при проведении аттестации, решении вопроса о выдвижении на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

---